

# Rapport d'activité de la Mission locale

**Début de période d'étude :** 01/01/2019  
**Fin de période d'étude :** 31/12/2019  
**Nom de la Mission Locale :** ml beaurepaire  
**Adresse :** 103 Rue chorier - BP 38  
**Code postal :** 38270  
**Commune :** Beaurepaire  
**Total :** Total

## Présentation du réseau

Présentes sur l'ensemble du territoire national, les 450 Missions locales exercent une mission de service public de proximité avec un objectif essentiel : accompagner les jeunes de 16 à 25 ans dans leurs parcours d'insertion professionnelle et sociale. Ainsi, chaque année, plus d'un million de jeunes est accompagné par les Missions locales qui constituent le 1er réseau national d'insertion des jeunes.

Un acteur des politiques de la jeunesse associant l'État, les Collectivités locales et les acteurs du territoire Les Missions locales ont un statut associatif et les présidents de leurs conseils d'administration sont toujours des élus des Collectivités locales. Elles fédèrent au sein de leurs instances associatives les élus des Collectivités territoriales, les services de l'État, Pôle emploi, les partenaires économiques et sociaux et le monde associatif.

Les Missions locales sont une forme de mise en commun de moyens entre l'État et les collectivités locales. Ainsi, le financement des Missions locales se répartit entre : l'État, les communes et établissements publics de coopération intercommunale, les Régions et les Départements. Les Missions locales ont un rôle central pour l'élaboration et le pilotage des projets territoriaux d'insertion des jeunes, en partenariat avec l'ensemble des acteurs économiques, politiques, publics et associatifs de leurs territoires. Elles permettent l'adaptation territoriale et décentralisée des politiques et des dispositifs d'insertion en faveur des jeunes.

Un accompagnement au service de l'accès des jeunes à l'autonomie Depuis 1982, les Missions locales ont développé un mode d'intervention global au service des jeunes. Leur accompagnement s'exerce sur l'ensemble des leviers qui favorisent l'insertion : emploi, formation, orientation, mobilité, logement, santé, accès à la culture et aux loisirs. Cette approche globale est le moyen le plus efficace pour lever les obstacles à l'insertion dans l'emploi et pour l'accès aux droits et à l'autonomie.

## Sommaire

### I/ 1er accueil :

- Evolution du nombre de jeunes
- Latence des jeunes
- Origine de la venue
- 1ère demande
- Profil des jeunes
- Nombre de jeunes par localisation

### II/ Suivis :

- Evolution du nombre de jeunes en contact et accompagnés
- Nombre d'événements par nature
- Nombre de jeunes selon leur situation
- Profil des jeunes
- Nombre de jeunes par lieux d'accueil
- Nombre de jeunes par localisation

### III/ Vie quotidienne :

#### A) Logement :

- Propositions liées aux logements

#### B) Santé :

- Propositions liées à la santé
- Parcours santé jeunes

#### C) Mobilité (locale et internationale) :

- Propositions liées à la mobilité locale
- Propositions Erasmus+

### IV/ Propositions:

- Services proposés aux jeunes
- Nombre de propositions par thèmes
- Nombre de jeunes par type d'actes

### VI/ Accompagnements renforcés :

- Nombre de jeunes entrés
- Nombre de jeunes en cours
- Nombre de jeunes sortis

### VII/ Emploi

- Nombre de situations emploi par catégorie et type de contrat
- Détails des situations emploi
- Famille des métiers exercés

### VIII/ Alternance

- Nombre de situations et de jeunes avec un contrat en alternance
- Nombre de jeunes en alternance selon leur niveau de formation validé
- Famille des métiers exercés

### IX/ Formation :

- Nombre de situations et de jeunes en formation
- Famille des métiers préparés

### X/ Orientation :

- Nombre de situations/propositions et de jeunes en Orientation

### XI/ Entreprise :

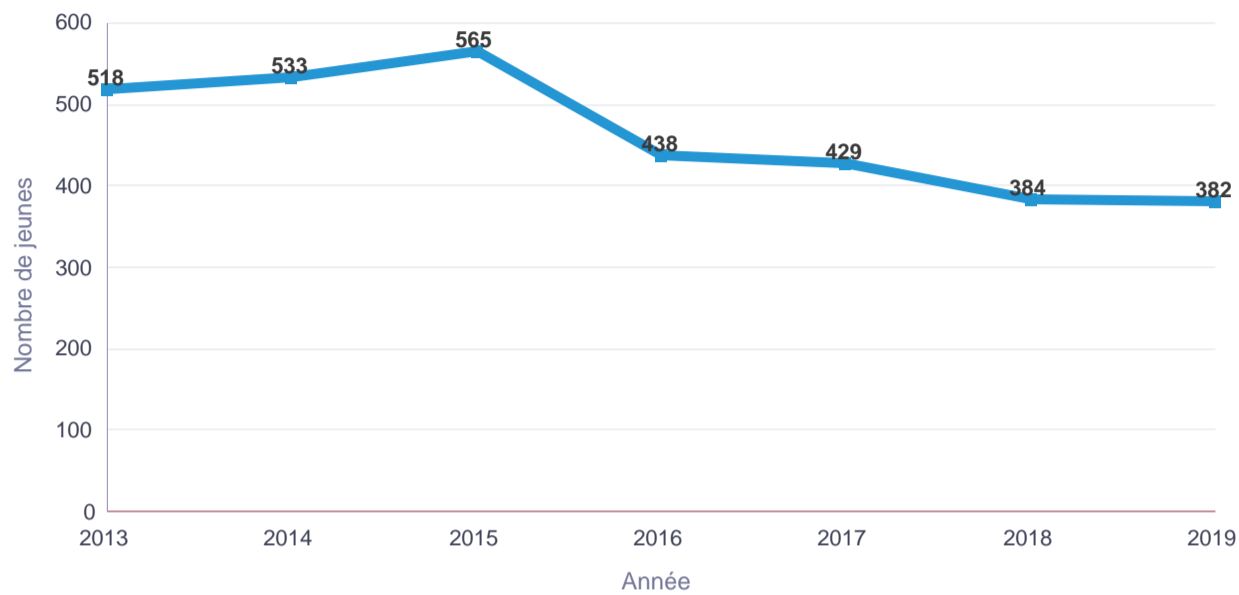
- Evolution du nombre d'entreprises contactées et créées
- Nombre d'événements entreprises par nature
- Nombre d'offres d'emploi par type de contrat

## 1er accueil

Les Missions locales ciblent les jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire et ayant besoin d'aide pour définir ou concrétiser leur projet professionnel. Les Missions locales proposent des services permettant de trouver un emploi, de renforcer leurs qualifications, d'être orientés vers le métier adéquat ou de solutionner des problèmes de la vie quotidienne.

Les jeunes accueillis pour la première fois en Mission locale sont comptabilisés et certaines données les concernant sont enregistrées. En découle un profil type qui, s'il n'est pas représentatif de la jeunesse auvergne rhônalpine en général, éclaire sur les caractéristiques et préoccupations des jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire.

### Evolution du nombre de jeunes en 1er accueil



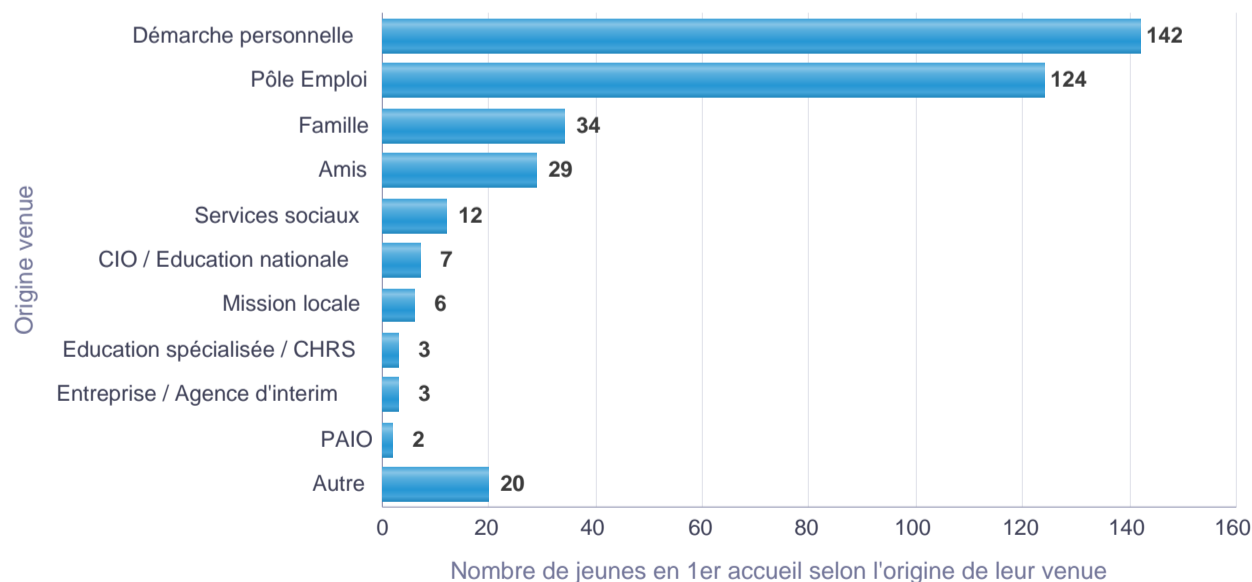
### Latence des jeunes au 1er accueil

Niveau 1er accueil	Latence total (en mois)	Femmes	Hommes	ZRR	QPV
Niveaux supérieurs	11	12	11	19	
Niveau IV	13	13	12	6	
Niveau V	18	20	16	21	
Niveaux Vbis et VI	24	32	20	26	
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	

Latence : Nombre de mois entre la sortie du système scolaire et l'inscription en Mission Locale

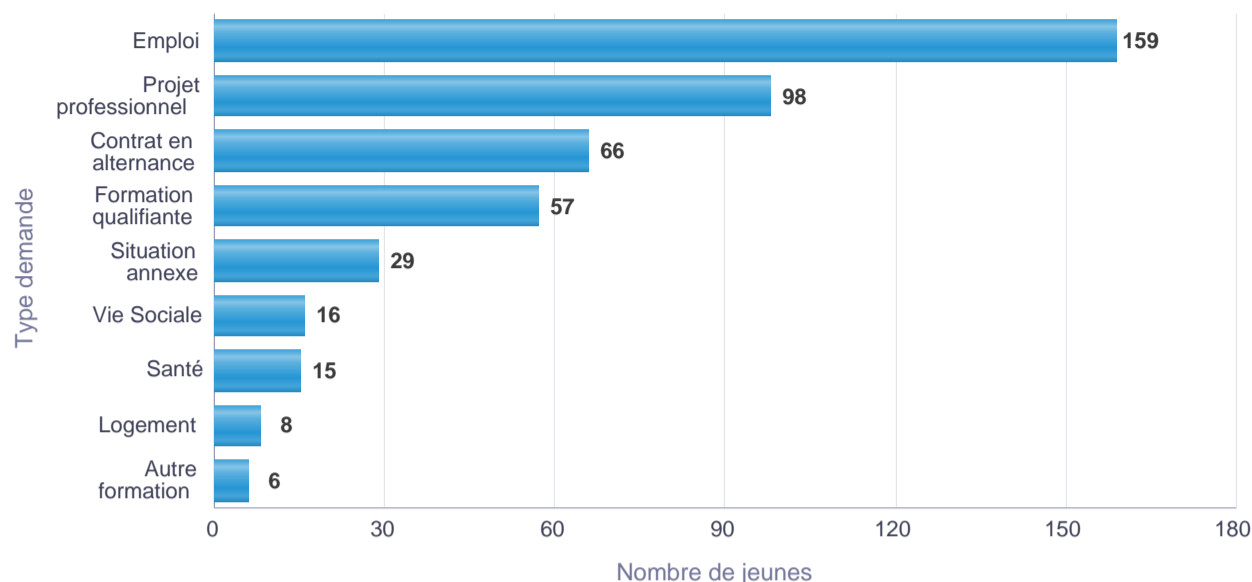
### Nombre de jeunes en 1er accueil selon l'origine de la venue

Nombre de jeunes  
382



## 1ere demande du jeune

Nombre de jeunes  
382



## Profil des jeunes en 1er accueil

Les informations sont celles au 1er accueil, sauf pour les indicateurs portant une \* qui sont calculés à la date d'actualisation de la requête.

**NIVEAUX SUPÉRIEURS** : diplôme ou certification obtenus dans l'enseignement supérieur

**NIVEAU IV** : Terminale réalisée, Bac général, technologique ou professionnel, BP, BT ou équivalent ; ou bien abandon des études supérieures sans diplôme.

**NIVEAU V** : secondes et premières générales, technologiques ou professionnelles ou terminales de BEP et CAP

**NIVEAU VB** : classe de 3e ou 1ère année de BEP et CAP

**NIVEAU VI** : classe de 4e de collège ou inférieure

**QPV** : quartier prioritaire de ville

**ZRR** : Zone de revitalisation rurale

Indicateur	Femme	Homme	Total	%Femme	%Homme	%Total
<b>TOTAL</b>	<b>173</b>	<b>209</b>	<b>382</b>	<b>45 %</b>	<b>55 %</b>	<b>100 %</b>
<b>Age</b>						
Mineur	32	55	87	37 %	63 %	23 %
18 - 21 ans	104	128	232	45 %	55 %	61 %
22 - 25 ans	37	26	63	59 %	41 %	16 %
<b>Niveau scolaire</b>						
Niveaux III et plus	12	11	23	52 %	48 %	6 %
Niveau IV	86	66	152	57 %	43 %	40 %
dont IV sans diplôme	19	13	32	59 %	41 %	8 %
Niveau V	46	67	113	41 %	59 %	30 %
dont V sans diplôme	17	23	40	43 %	58 %	10 %
Niveau VI et Vbis	29	65	94	31 %	69 %	25 %
<b>Zone d'habitation</b>						
ZRR	17	11	28	61 %	39 %	7 %
<b>Situation familiale *</b>						
Célibataire	148	202	350	42 %	58 %	92 %
Marié(e), PACS, Vie maritale	24	6	30	80 %	20 %	8 %
Non précisé	1	1	2	50 %	50 %	1 %
<b>Enfants *</b>						

Indicateur	Femme	Homme	Total	%Femme	%Homme	%Total
Sans enfant	157	204	361	43 %	57 %	95 %
Au moins 1 enfant	16	5	21	76 %	24 %	5 %
<b>Hébergement *</b>						
Chez les parents	109	142	251	43 %	57 %	66 %
Logement autonome	35	26	61	57 %	43 %	16 %
Logement précaire	26	24	50	52 %	48 %	13 %
Autres	3	17	20	15 %	85 %	5 %
<b>Mobilité *</b>						
Permis B	86	81	167	51 %	49 %	38 %
Permis en cours	21	24	45	47 %	53 %	10 %
Sans permis	46	61	107	43 %	57 %	25 %
<b>Moyen de locomotion *</b>						
Automobile	79	69	148	53 %	47 %	37 %
2 roues (moto ou cyclomoteur)	3	34	37	8 %	92 %	9 %
Transport en commun ou scolaire	52	66	118	44 %	56 %	29 %
Aucun	35	43	78	45 %	55 %	19 %
<b>RQTH</b>						
RQTH	4	7	11	36 %	64 %	3 %
<b>Couverture sociale *</b>						
Avec sécurité sociale	172	208	380	45 %	55 %	99 %
Sans sécurité sociale	1	1	2	50 %	50 %	1 %
<b>Mutuelle *</b>						
Oui	150	179	329	46 %	54 %	86 %
Non	23	30	53	43 %	57 %	14 %
<b>Ressource</b>						
RSA	3	1	4	75 %	25 %	1 %
AAH	1	1	2	50 %	50 %	0 %
Alloc PE	27	23	50	54 %	46 %	11 %
Alloc Form	2	1	3	67 %	33 %	1 %
Alloc PACEA/GJ	8	9	17	47 %	53 %	4 %
Salaire	25	21	46	54 %	46 %	10 %
Autres	3	4	7	43 %	57 %	2 %
Aucun	144	190	334	43 %	57 %	72 %

Répartition Géographique :  
EPCI

Nombre de jeunes en 1er accueil par localisation

<b>EPCI</b>	<b>Femme</b>	<b>Homme</b>	<b>Total</b>	<b>%Femme</b>	<b>%Homme</b>	<b>%Total</b>
<b>CC Bièvre Isère</b>	91	113	204	45 %	55 %	53 %
<b>CC de Bièvre Est</b>	40	51	91	44 %	56 %	24 %
<b>CC d'Entre Bièvre et Rhône</b>	39	44	83	47 %	53 %	22 %
<b>CA du Pays Voironnais</b>	2	0	2	100 %	0 %	1 %
<b>CA de Béziers-Méditerranée</b>	0	1	1	0 %	100 %	0 %
<b>Métropole de LYON</b>	1	0	1	100 %	0 %	0 %

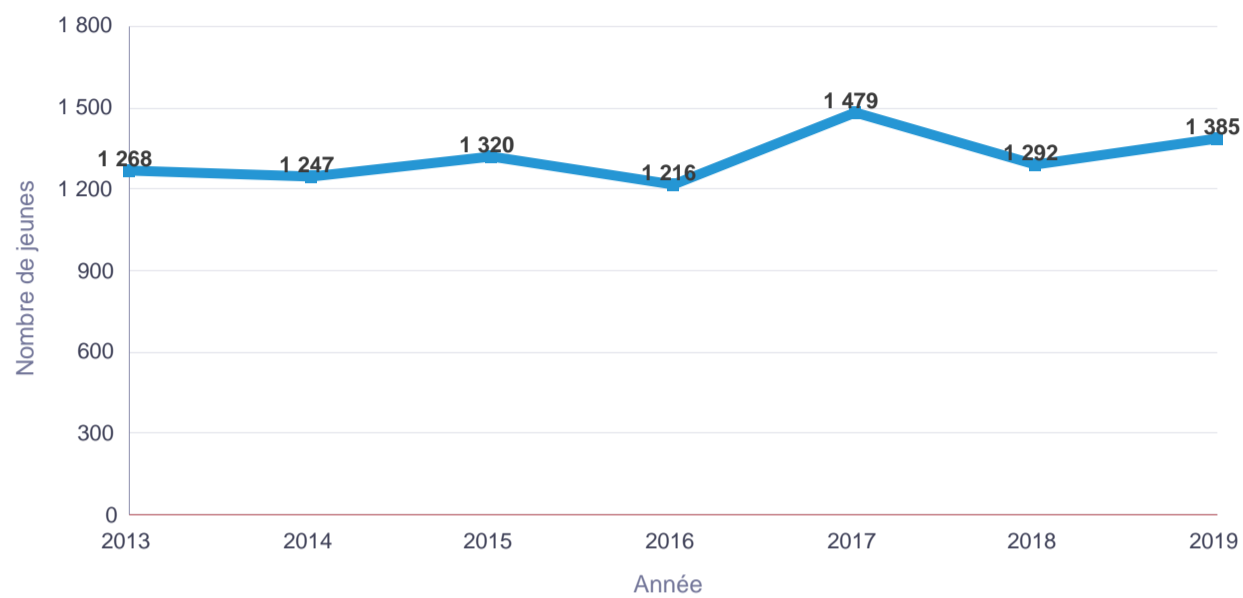
## Contact

Chaque jeune bénéficie d'un accompagnement personnalisé par un conseiller référent. Ensemble, ils définissent les étapes d'un parcours professionnel. Le conseiller accompagne ensuite le jeune dans le cadre d'entretiens individuels ou d'ateliers collectifs. Il mobilise les dispositifs publics adéquats (formation Région ou Pôle Emploi, contrats aidés, PACEA...) et son réseau d'entreprises partenaires.

**Jeune en contact** : Jeune ayant eu au moins un événement (hors administratif, correctif, à vérifier) sur la période

**Jeune accompagnés** : Jeune ayant eu au moins un entretien (individuel, atelier ou info collectif) sur la période

### Evolution du nombre de jeunes en contact

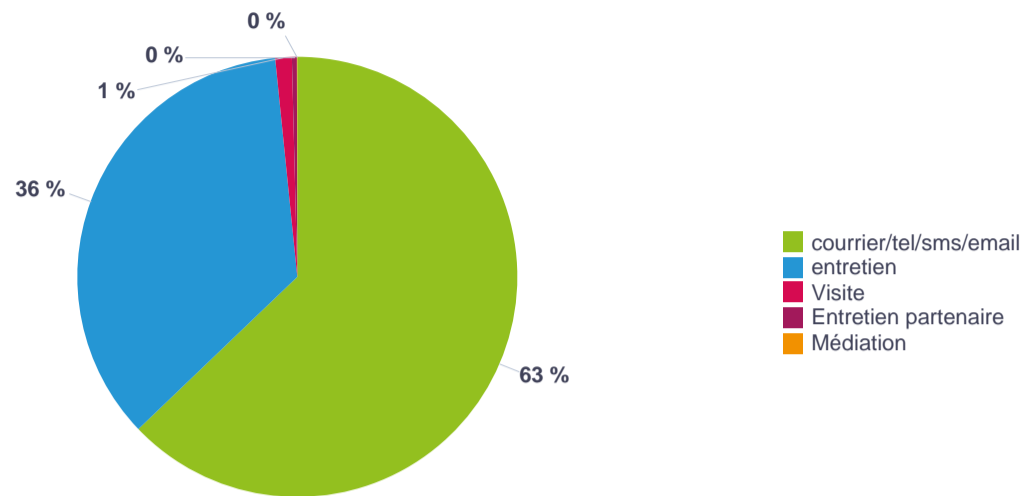


### Evolution du nombre de jeunes accompagnés



### Pourcentage d'événements selon leur nature

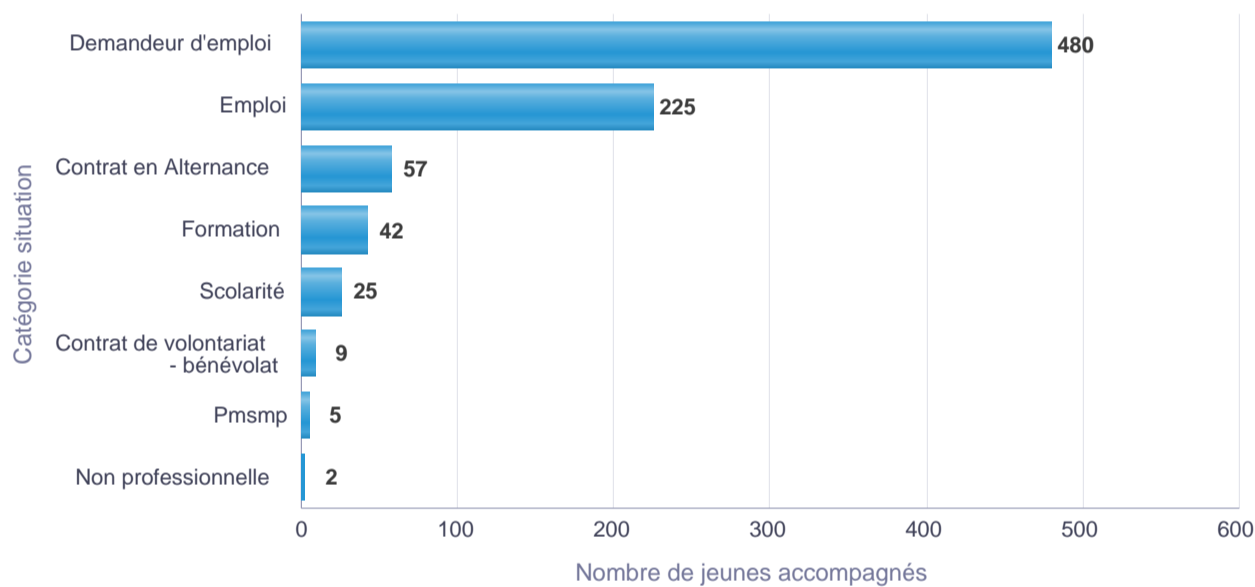
Nombre d'événements  
16 244



Pourcentage d'événements selon la nature

### Nombre de jeunes accompagnés avec une situation à la fin de la période

Nombre de jeunes  
845



### Profil des jeunes accompagnés

Les informations sont celles valables à la date d'exécution de la requête.

**NIVEAUX SUPÉRIEURS** : diplôme ou certification obtenus dans l'enseignement supérieur

**NIVEAU IV** : Terminale réalisée, Bac général, technologique ou professionnel, BP, BT ou équivalent ; ou bien abandon des études supérieures sans diplôme.

**NIVEAU V** : secondes et premières générales, technologiques ou professionnelles ou terminales de BEP et CAP

**NIVEAU VB** : classe de 3e ou 1ère année de BEP et CAP

**NIVEAU VI** : classe de 4e de collège ou inférieure

**QPV** : quartier prioritaire de ville

**ZRR** : Zone de revitalisation rurale

Indicateur	Femme	Homme	Total	%Femme	%Homme	%Total
<b>TOTAL</b>	442	476	918	48 %	52 %	100 %
<b>Age</b>						
Mineur	27	55	82	33 %	67 %	9 %
18 - 21 ans	236	273	509	46 %	54 %	55 %
22 - 25 ans	160	137	297	54 %	46 %	32 %
>26 ans	19	11	30	63 %	37 %	3 %
<b>Niveau scolaire</b>						
Niveaux III et plus	25	18	43	58 %	42 %	5 %
Niveau IV	208	140	348	60 %	40 %	38 %
dont IV sans diplôme	47	35	82	57 %	44 %	9 %
Niveau V	139	188	327	43 %	57 %	36 %



Indicateur	Femme	Homme	Total	%Femme	%Homme	%Total
dont V sans diplôme	55	71	126	44 %	57 %	14 %
Niveau VI et Vbis	70	130	200	35 %	65 %	22 %
<b>Zone d'habitation</b>						
QPV	1	0	1	100 %	0 %	0 %
ZRR	39	47	86	45 %	55 %	9 %
<b>Situation familiale</b>						
Célibataire	367	457	824	45 %	55 %	90 %
Marié(e), PACS, Vie maritale	73	19	92	79 %	21 %	10 %
Divorcé(e), Séparé(e), Veuf(ve)	2	0	2	100 %	0 %	0 %
<b>Enfants</b>						
Sans enfant	396	464	860	46 %	54 %	94 %
Au moins 1 enfant	46	12	58	79 %	21 %	6 %
<b>Hébergement</b>						
Chez les parents	269	324	593	45 %	55 %	65 %
Logement autonome	115	61	176	65 %	35 %	19 %
Logement précaire	50	65	115	43 %	57 %	13 %
Autres	8	26	34	24 %	76 %	4 %
<b>Mobilité</b>						
Permis B	249	209	458	54 %	46 %	41 %
Permis en cours	56	61	117	48 %	52 %	11 %
Sans permis	112	120	232	48 %	52 %	21 %
<b>Moyen de locomotion</b>						
Automobile	220	174	394	56 %	44 %	39 %
2 roues (moto ou cyclomoteur)	15	83	98	15 %	85 %	10 %
Transport en commun ou scolaire	129	143	272	47 %	53 %	27 %
Aucun	97	118	215	45 %	55 %	21 %
<b>RQTH</b>						
RQTH	17	22	39	44 %	56 %	4 %
<b>Couverture sociale</b>						
Avec sécurité sociale	442	476	918	48 %	52 %	100 %
<b>Mutuelle</b>						
Oui	390	409	799	49 %	51 %	87 %
Non	52	67	119	44 %	56 %	13 %
<b>Ressource</b>						
RSA	15	3	18	83 %	17 %	1 %
AAH	2	5	7	29 %	71 %	1 %
Alloc PE	86	92	178	48 %	52 %	13 %
Alloc Form	4	3	7	57 %	43 %	1 %
Alloc PACEA/GJ	75	85	160	47 %	53 %	12 %
Salaire	102	91	193	53 %	47 %	14 %
Autres	26	13	39	67 %	33 %	3 %
Aucun	374	414	788	47 %	53 %	57 %

### Nombre de jeunes en contact selon les lieux d'accueil

Nom officiel antenne	Nombre de jeunes en contact	Nombre de jeunes accompagnés	Nombre de jeunes avec un entretien individuel
38-ML BEAUREPAIRE	1 189	37	33
Antenne Beaurepaire	832	319	297
Entreprise	100	87	62
GJ Beaurepaire / Maison des associations	44	33	33
GJ Colombe / Ancienne Mairie	51	18	17
GJ La Côte St André / Apprentis d'Auteuil	82	67	59
Organisme de Formation	46	30	22
Permanence La Côte St André	639	507	501
Permanence Le Grand Lemps	178	129	129
Permanence Renage	187	140	140
Permanence Roybon	2	0	0
Permanence St Etienne de St Geoirs	11	5	3
Permanence St Siméon de Bressieux	3	2	2
Permanence Viriville	82	46	44
<b>Total général</b>	<b>1 385</b>	<b>918</b>	<b>915</b>

Répartition Géographique :  
EPCI

### Nombre de jeunes accompagnés par localisation

EPCI	Femme	Homme	Total	%Femme	%Homme	%Total
CC Bièvre Isère	237	261	498	48 %	52 %	54 %
CC d'Entre Bièvre et Rhône	105	107	212	50 %	50 %	23 %
CC de Bièvre Est	93	107	200	47 %	54 %	22 %
CA du Pays Voironnais	3	0	3	100 %	0 %	0 %
Métropole de LYON	2	0	2	100 %	0 %	0 %
-	1	0	1	100 %	0 %	0 %
CA de Béziers-Méditerranée	0	1	1	0 %	100 %	0 %
CC du Pays de l'Arbresle (CCPA)	1	0	1	100 %	0 %	0 %

## Propositions

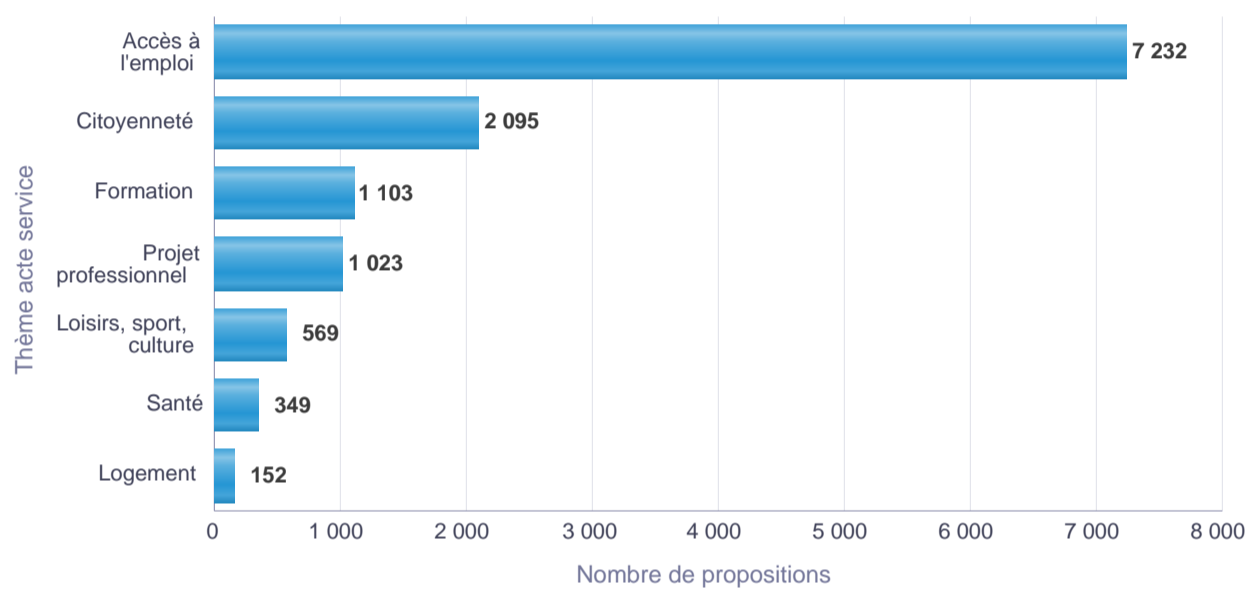
A chaque contact avec le jeune, son conseiller va lui faire diverses propositions en fonction des attentes et des besoins du jeune. Ces propositions peuvent porter sur différentes thématiques. Le jeune peut ensuite donner suite ou pas à ces propositions.

### Services proposés aux jeunes

Thème acte service	Nombre de propositions	Dont réalisés	Nombre de jeunes	Nombre de propositions par jeunes
Accès à l'emploi	7 232	5 839	889	8,1
Vie sociale	3 165	2 399	561	5,6
Formation	1 103	1 028	486	2,3
Projet professionnel	1 023	822	405	2,5
<b>Total général</b>	<b>12 523</b>	<b>10 088</b>	<b>955</b>	<b>13,1</b>

### Nombre de propositions par thème

Nombre de propositions  
12 523



### Nombre de jeunes par thème et type de service

Thème acte service	Nombre de jeunes						Nombre de jeunes
	1- Info/Conseils	2- Mise en relation	3- Demande d'aide financière	4- Orientation	5- Intermédiation	MER sur une offre Volontariat	
Accès à l'emploi	856	478	86		3		889
Formation	455	112	28		5		486
Projet professionnel	382	98					405
Vie sociale	449	10	286	241	5	1	561
<b>Nombre de jeunes</b>	<b>931</b>	<b>549</b>	<b>310</b>	<b>241</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>955</b>

## Accompagnement global

### Le Logement

Les conditions de logement sont déterminantes pour l'état d'esprit et la motivation des jeunes en quête d'orientation, de formation ou d'emploi. Elles peuvent constituer un frein à l'insertion professionnelle. Aussi, le rôle des Missions locales est d'aider les jeunes dans leurs démarches et de faciliter leur accès à un logement autonome.

### Propositions liées aux logements

Acte service	Nombre de jeunes	Nombre de propositions
Demande d'aide financière	2	2
Info. et conseil sur le logement	66	115
Info. et conseil sur les aides	21	21
Intermédiation jeune-bailleur	2	2
MER sur un logement autonome	1	1
MER sur un logement d'urgence	9	11
<b>Total général</b>	<b>88</b>	<b>152</b>

### La santé

Etre en bonne santé, c'est être dans de bonnes conditions pour se former, chercher un emploi et le conserver. Prendre soin de soi, c'est mettre toutes les chances de son côté pour avancer dans la vie avec sérénité. C'est pourquoi les Missions locales comptent parmi leurs objectifs celui d'informer et d'accompagner les jeunes sur les questions de santé.

### Propositions liées à la santé

Acte service	Nombre de jeunes	Nombre de propositions
Demande d'aide financière	23	29
Demande de visite médicale	9	13
Info. et conseil sur la santé	43	51
Info. et conseil sur les prises en charge	48	171
Orientation sur un service santé	70	85
<b>Total général</b>	<b>143</b>	<b>349</b>

### Parcours santé jeunes

Acte service régional	Nombre de jeunes	Nombre de propositions	dont réalisés
Parcours santé jeunes - Bilan de santé	4	4	4
Parcours santé jeunes - Orientation service extérieur	26	28	26

**La mobilité locale**

L'accès aux transports collectifs ou au permis de conduire contribue à créer les conditions de l'autonomie des jeunes. C'est pourquoi les Missions locales proposent des solutions concrètes en matière de mobilité locale.

**Mobilité locale**

	Nombre de propositions	Dont réalisés	Nombre de jeunes
<b>Carte illico</b>	123	103	119
<b>Bon de transport</b>	1	1	1
<b>Pass région</b>	110	96	102

**La mobilité internationale**

Un appui pour la mobilité internationale est également proposé par les Missions locales. La mobilité internationale permet de favoriser les échanges culturels, citoyens et acquérir de nouvelles compétences nécessaires à une meilleure insertion professionnelle.

**Mobilité internationale**

	Nombre de propositions	Dont réalisés	Nombre de jeunes
<b>Information Conseil ERASMUS+</b>	1	1	1

## Accompagnement renforcé

Les Missions locales utilisent divers dispositifs et parcours pour accompagner les jeunes. Il en existe plusieurs qui se présentent sous différentes formes. Certains modes d'accompagnement sont définis au niveau national ou régional mais chaque Mission locale peut également faire appel à des dispositifs mis en place au niveau local. Cela permet aux jeunes d'avoir un accompagnement renforcé avec des objectifs, des entretiens réguliers, ou encore dans certains cas des aides financières ponctuelles ou régulières.

**Contrats aidés :** (CUI : Emploi d'avenir, CIE, CAE) Les Contrats Uniques d'Insertion (CUI) ont pour objectif de favoriser les embauches des publics en difficultés d'accès à l'emploi.

L'Emploi d'avenir est l'opportunité pour des jeunes peu ou pas qualifiés de se voir proposer une première expérience professionnelle ainsi qu'une période d'acquisition de compétences ou de qualification reconnue.

Le contrat unique d'insertion (CUI) a pour objet de faciliter l'insertion professionnelle des personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières d'accès à l'emploi. Le CUI est réservé aux personnes désavantagées dans la compétition pour l'accès à l'emploi. Il est conclu pour une durée déterminée ou indéterminée.

**Diagnostic approfondi:** Le diagnostic approfondi précède toute entrée en PACEA ou toute orientation vers un partenaire. Il doit permettre d'identifier la situation, les demandes, les besoins ou les attentes des jeunes ainsi que les compétences acquises.

**Garantie jeunes:** La Garantie jeunes est proposée aux jeunes souhaitant s'investir dans un accompagnement intensif et collectif d'une durée de douze mois, basé sur la multiplication des expériences professionnelles.

**PACEA :** Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie constitue le nouveau cadre contractuel unique de l'accompagnement des jeunes, à ajuster et graduer en fonction de la situation et des besoins de chaque jeune.

**Parrainage :** Des bénévoles (issus de différents secteurs d'activité) accueillent les jeunes à la Mission locale ou en entreprise afin de leur apporter un appui technique dans leurs démarches professionnelles.

**PPAE :** Issu d'un accord national, il permet aux jeunes inscrits à Pôle emploi de bénéficier d'un accompagnement dans leur Mission locale de rattachement.

**CARED:** Le Contrat d'aide et de retour à l'emploi durable est une mesure du Conseil Régional qui vise à favoriser le rapprochement entre l'offre et la demande d'emploi. Ce dispositif est conditionné par une promesse d'embauche et se décline sous format individuel et collectif.

**400:** Ce dispositif cible les jeunes accompagnés en détention.

### Dispositif local

AAP PIC - repérage des invisibles, Jeunes invisibles, PASS CODE LE GRAND LEMPS, PASS code Beaurepaire, PASS code La Côte St André, Public invisible, CER - RSA, EIVE, AAP 5% REGION

### Nombre de jeunes entrés

Echelon	Accompagnement renforcé	Nombres de jeunes entrés	% Femmes	% Mineurs	% Sans qualification	% QPV	% ZRR
National	Contrats aidés	7	86 %	0 %	0 %	0 %	0 %
	Diagnostic approfondi	498	46 %	7 %	44 %	0 %	10 %
	Garantie jeunes	55	42 %	16 %	53 %	0 %	18 %
	PACEA	309	50 %	6 %	39 %	0 %	11 %
	PPAE	151	46 %	2 %	28 %	0 %	7 %
Régional	CARED	2	50 %	0 %	50 %	0 %	0 %
Local	AAP 5% REGION	13	38 %	8 %	46 %	0 %	15 %
	EIVE	76	63 %	1 %	26 %	0 %	12 %
	Jeunes invisibles	5	0 %	20 %	60 %	0 %	0 %
	PASS CODE LE GRAND LEMPS	3	0 %	0 %	67 %	0 %	0 %
	PASS code Beaurepaire	17	41 %	12 %	76 %	0 %	12 %
	PASS code La Côte St André	20	70 %	10 %	70 %	0 %	5 %

### Nombre de jeunes en cours sur la période

Echelon	Accompagnement renforcé	Nombre de jeunes en cours	Nb d'entretiens	Nb propositions	Nb de situation emploi / alternance
Local	AAP 5% REGION	13	39	123	22
	EIVE	115	354	700	104
	Jeunes invisibles	5	8	12	3
	PASS CODE LE GRAND LEMPS	3	2	1	0
	PASS code	17	57	95	4

Echelon	Accompagnement renforcé	Nombre de jeunes en cours	Nb d'entretiens	Nb propositions	Nb de situation emploi / alternance
Local	Beaurepaire				
	PASS code La Côte St André	20	93	181	7
National	Contrats aidés	43	94	108	24
	Diagnostic approfondi	542	1264	2936	139
	Garantie jeunes	88	1906	4012	63
	PACEA	600	4267	8655	498
	PPAE	353	1431	3018	278

## Nombre de jeunes sortis

Echelon	Accompagnement renforcé	Nombre de jeunes sortis	% sortie positives	% fin accompagnement	% déménagement	Durée moy (en mois)	Durée max (en mois)
National	Contrats aidés	35	46 %			28	36
	Diagnostic approfondi	469			2 %	1	3
	Garantie jeunes	37	0 %	0 %	5 %	8	12
	PACEA	289	0 %	6 %	0 %	11	24
	PPAE	247		13 %	9 %	11	
Local	AAP 5% REGION	13				4	
	EIVE	102				3	
	Jeunes invisibles	3				1	
	PASS code Beaurepaire	1				1	
	PASS code La Côte St André	3				0	

## Sortie positive:

CIVIS : Emploi durable

Contrats aidés: CDI/CDD/Formation/Reprise emploi

Garantie jeune: Accès à l'autonomie

PACEA: Accès à l'autonomie

Parrainage: Emploi/Formation/Objectif atteint

Nota: Le PACEA a débuté en 2017, il n y a donc pas encore de jeunes qui sont arrivés au terme de ce parcours (de 24 mois max).

## Emploi

La recherche d'un emploi demande une grande motivation, de la méthode, et des démarches appropriées à l'objectif professionnel. Un accompagnement est indispensable pour aider dans toutes les étapes de l'accès à un emploi.

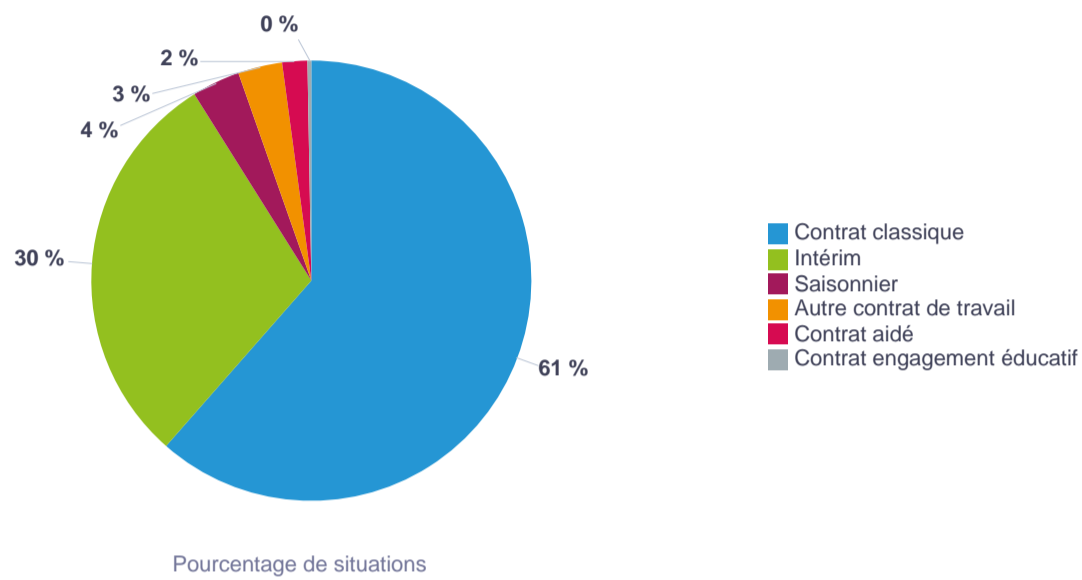
Le conseiller Mission locale reçoit les jeunes en entretien individuel. Il est l'interlocuteur unique du jeune lors de son parcours. Le jeune peut bénéficier des services de l'atelier de recherche d'emploi afin de présenter au mieux sa candidature.

En fonction de la qualification, des expériences et des projets des jeunes, le conseiller détermine la meilleure stratégie pour aboutir dans les recherches. Consultation des offres d'emploi de Pôle emploi, ainsi que des offres provenant des différents partenaires de la Mission locale (Agence d'intérim, cabinets de recrutement) ou directement des employeurs.

### Nombre de situations emploi par catégorie de contrat

Nombre de situations

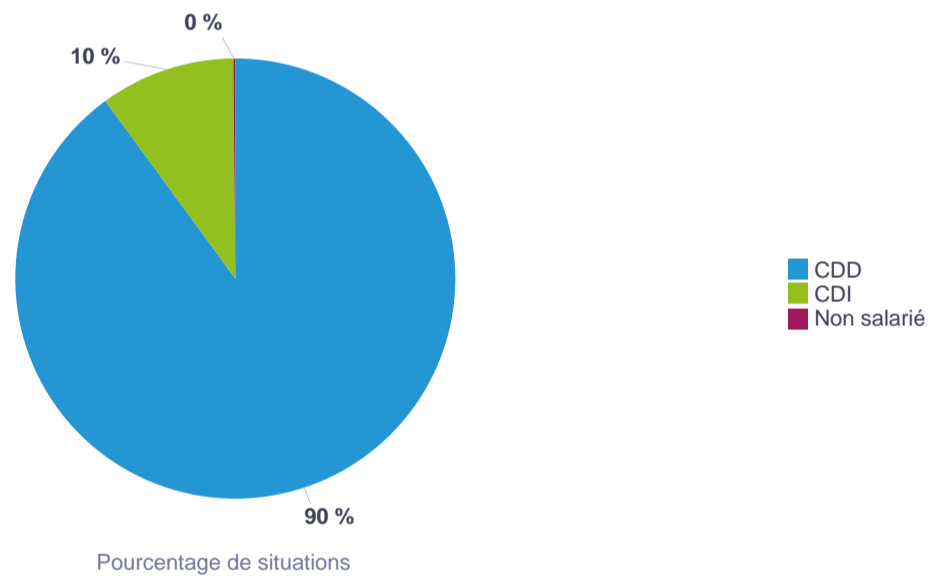
706



### Nombre de situations emploi par type de contrat

Nombre de situations

706





## Nombre de situations et de jeunes en Emploi

Emploi	Nombre de situations	Nombre de jeunes	dont femmes	dont QPV	dont ZRR
CDD - 6 mois	333	233	127	0	30
Interim	186	119	39	0	17
Contrat aidé non marchand (CAE,CUI)	0	0	0	0	0
Contrat aidé marchand (CIE,CUI)	0	0	0	0	0
Contrat insertion (CDDI)	9	5	2	0	0
Emploi d'avenir	0	0	0	0	0
Autres	0	0	0	0	0
<b>Total Emploi Non Durable</b>	<b>528</b>	<b>316</b>	<b>151</b>	<b>0</b>	<b>40</b>
CDI	70	67	39	0	8
CDD + 6 mois	63	62	43	0	7
Interim	23	23	10	0	6
Contrat aidé non marchand (CAE,CUI)	13	11	9	0	0
Contrat aidé marchand (CIE,CUI)	0	0	0	0	0
Emploi d'avenir	0	0	0	0	0
Autres	9	9	2	0	1
<b>Total Emploi Durable</b>	<b>178</b>	<b>168</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>20</b>
<b>Total Emploi</b>	<b>706</b>	<b>429</b>	<b>219</b>	<b>0</b>	<b>51</b>

## Famille des métiers exercés

Famille ROME métier exercé	Nombre de situations	% situations	Nombre de jeunes	dont Femmes
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	130	18,4 %	97	24
HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION	98	13,9 %	70	48
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ	98	13,9 %	71	56
INDUSTRIE	85	12,0 %	63	30
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	83	11,8 %	71	53
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	52	7,4 %	41	2
SANTÉ	44	6,2 %	28	22
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	41	5,8 %	36	10
SUPPORT A L'ENTREPRISE	31	4,4 %	26	20
INSTALLATION ET MAINTENANCE	22	3,1 %	20	3
Non renseigné	8	1,1 %	7	0
SPECTACLE	6	0,8 %	2	0
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMÉDIA	4	0,6 %	4	3
ART ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART	2	0,3 %	2	2
FAMILLE NON DEFINIE	2	0,3 %	2	1
<b>Total général</b>	<b>706</b>	<b>100,0 %</b>	<b>429</b>	<b>219</b>

## Alternance

L'Alternance permet de développer les compétences et de donner les meilleures chances de réussite à l'intégration professionnelle. Grâce à toutes les formules en alternance on peut se former tout en occupant un emploi. Votre conseiller aide à choisir le dispositif le plus adéquat, en fonction du statut, de l'expérience professionnelle, des acquis et des projets du jeune. Il sera aussi un soutien pour la recherche d'un employeur. Pour cela il existe deux types de contrats :

Le contrat d'apprentissage Suivi d'un enseignement général et technologique dans un Centre de Formation d'Apprentis (CFA) et travaille en alternance chez un employeur, accompagné d'un maître d'apprentissage. Ce contrat à durée déterminée permet d'obtenir un diplôme et de bénéficier d'une rémunération en fonction de l'âge (entre 25 % et 78 % du SMIC).

Le Contrat de professionnalisation  
Il s'agit d'un contrat de travail à durée indéterminée ou à durée déterminée de 6 mois minimum. Le jeune devient salarié d'une entreprise tout en suivant une formation sur mesure permettant d'acquérir une qualification et un diplôme reconnu puis d'accéder à un emploi. La formation représente 15 à 25 % de la durée totale du contrat et votre rémunération minimale varie de 55 % à 80 % du SMIC, en fonction de l'âge et du niveau initial de formation.

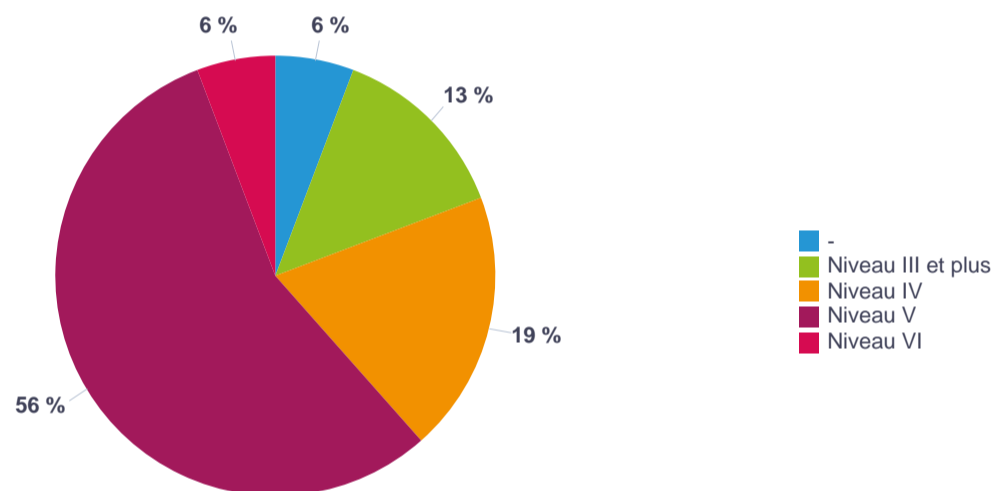
### Nombre de situations et de jeunes avec un contrat en alternance

Contrat en Alternance	Nombre de situations	Nombre de jeunes	dont femmes	dont QPV	dt ZRR
Contrat Apprentissage	37	37	20	0	3
Contrat de professionnalisation	15	15	7	0	1
<b>Contrat en Alternance</b>	<b>52</b>	<b>52</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

### Nombre de situations alternance selon leur niveau de formation validé

Nombre de situations

52



Pourcentage de situations

### Famille des métiers exercés

Famille ROME métier exercé	Nombre de situations	% situations	Nombre de jeunes	dont Femmes
Non renseigné	17	32,7 %	17	13
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	7	13,5 %	7	0
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	6	11,5 %	6	5
INDUSTRIE	5	9,6 %	5	0
INSTALLATION ET MAINTENANCE	5	9,6 %	5	1
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	5	9,6 %	5	4
HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION	4	7,7 %	4	2
SUPPORT A L'ENTREPRISE	2	3,8 %	2	2
SPECTACLE	1	1,9 %	1	0
<b>Total général</b>	<b>52</b>	<b>100,0 %</b>	<b>52</b>	<b>27</b>

## Formation

Chaque jeune, selon son niveau, ses besoins, ses difficultés peut bénéficier de réponses individualisées pour établir son projet de formation, les étapes de sa réalisation, et l'accomplir. Le besoin de changer d'orientation, de compléter un cursus ou plus généralement d'obtenir une certification de compétences est l'une des demandes les plus fréquemment exprimée en Mission locale. Le conseiller aide à cibler une action, à vérifier les pré-requis, étudie la prise en charge financière ou celle d'aides additionnelles (fournitures, transport, restauration, logement...). Il établit le dossier de candidature, participe aux commissions de sélection, assure le suivi ponctuel avec l'organisme de formation.

### Nombre de situations et de jeunes en Formation

Formation	Nombre de situations	Nombre de jeunes	dont femmes	dont QPV	dt ZRR
AOF/Compétence première	0	0	0	0	0
SIEG	0	0	0	0	0
E2C	7	7	2	0	0
EPIDE	2	2	0	0	0
Formation préparatoire	9	8	2	0	0
Qual Pôle emploi	21	20	7	0	5
POE	1	1	0	0	0
Pôle emploi	22	21	7	0	5
PQCP	5	5	2	0	0
API	4	4	1	0	0
APC	0	0	0	0	0
Formation Qualifiante Région	9	9	3	0	0
Hors financement CR	44	42	25	0	6
Autre Formation (dont EAV)	18	18	9	0	4
<b>Total Formation</b>	<b>102</b>	<b>94</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>14</b>

**Compétence première** : Les formations Compétences Premières financées par le Conseil Régional visent à acquérir ou développer les savoirs de base tout en préparant son projet professionnel.

**SIEG**: Les services d'intérêt économique général sont des services de nature économique soumis à des obligations de service public dans le cadre d'une mission particulière d'intérêt général.

**E2C** : Ecole de la 2ème chance. C'est un organisme de formation porté par les collectivités territoriales et les chambres consulaires, à destination des jeunes en difficulté d'insertion.

**EPIDE**: Etablissement public d'insertion de la défense. Sa mission est d'assurer l'insertion sociale et professionnelle de jeunes en difficultés scolaires, sans qualification professionnelle ni emploi, en risque de marginalisation et volontaires au terme d'un projet éducatif global.

**POE** : Préparation opérationnelle à l'emploi. Ce dispositif géré par Pôle emploi et les partenaires sociaux permet l'accès à des formations courtes préalables à une embauche identifiée.

**PQCP** : Parcours de qualification et de certification professionnelles. Ce sont des formations professionnelles qui permettent d'obtenir une qualification, une certification professionnelle ou des compétences nécessaires à l'accès et au retour à l'emploi.

**API** : Actions projets individuels. Cela vise à répondre aux besoins individuels des demandeurs d'emploi par le financement d'actions de formation au fil de l'eau lorsque ce besoin ne trouve pas de réponse dans les programmations collectives.

**APC**: L'APC (Action Projet Collectif) est un dispositif du Conseil Régional qui permet de soutenir des projets de formations « sur-mesure » en direction des demandeurs d'emploi

### Famille des métiers préparés

Famille ROME métier préparé	Nombre de situations	% situations	Nombre de jeunes	dont Femmes
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ	39	38,2 %	37	21
FAMILLE NON DEFINIE	11	10,8 %	11	4
SANTÉ	10	9,8 %	10	6
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	10	9,8 %	9	1
HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION	7	6,9 %	7	3
Non renseigné	5	4,9 %	5	5
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	4	3,9 %	4	1
INSTALLATION ET MAINTENANCE	4	3,9 %	4	0
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	3	2,9 %	3	1
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMÉDIA	3	2,9 %	3	1
SUPPORT A L'ENTREPRISE	3	2,9 %	3	1

Famille ROME métier préparé	Nombre de situations	% situations	Nombre de jeunes	dont Femmes
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	2	2,0 %	2	1
INDUSTRIE	1	1,0 %	1	0
<b>Total général</b>	<b>102</b>	<b>100,0 %</b>	<b>94</b>	<b>44</b>

## Orientation

Avant de construire un projet professionnel avec un conseiller, il est important de savoir ce que le jeune veut faire, l'interroger sur ses envies, voir ses goûts et ses aptitudes... Les Missions locales permettent de découvrir les métiers qui intéressent le jeune, la formation nécessaire, les débouchés, les contraintes, les qualités requises... De nombreuses questions auxquelles il n'est pas facile de répondre seul ... Pour cela les Missions locales disposent d'une documentation organisée, actualisée et gratuite, elles utilisent aussi des logiciels, des bilans d'aide à l'orientation. Enfin, elles peuvent mobiliser des mesures qui permettent de découvrir des métiers ciblés (visites et observations en entreprises, stages pratiques courts ou longs auprès d'employeurs).

### Nombre de situations/propositions et de jeunes en Orientation

Orientation	Nombre de situations/propositions	Nombre de jeunes	dont femmes	dont QPV	Dt ZRR
Bilan compétence	0	0	0	0	0
Déclic Action	9	7	4	0	2
<b>Total prestation de projet professionnel</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
PMSMP	261	121	62	1	11
Service Civique	0	0	0	0	0
Autres actions d'immersion	3	3	1	0	0
<b>Total Prestation d'immersion</b>	<b>264</b>	<b>124</b>	<b>63</b>	<b>1</b>	<b>11</b>
PFV	0	0	0	0	0
ECCP	0	0	0	0	0
<b>Total Evaluation de compétence</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Autres actions	39	34	18	0	4
<b>Total Orientation</b>	<b>312</b>	<b>159</b>	<b>81</b>	<b>1</b>	<b>16</b>

**Bilan de compétences** : Le bilan de compétences est l'analyse et l'évaluation des compétences professionnelles et personnelles, ainsi que des aptitudes et des motivations d'une personne.

**Déclic Action** : Conçu comme un accompagnement global, il offre un hébergement et un accès à la restauration collective pour les jeunes en attente de logement ou de relogement, ainsi que 4 ateliers proposés en fonction des besoins de chacun (les savoirs de base, mobiliser ses capacités et gagner en confiance, construire un projet professionnel, découvrir et essayer un métier de demain sur les plateaux techniques de l'Afpa).

**PMSMP** : Toute personne accompagnée dans une démarche d'insertion sociale ou professionnelle, et quels que soient son statut, son âge ou son support d'accompagnement, peut mobiliser au cours d'un parcours d'insertion des périodes de mise en situation en milieu professionnel.

**Service Civique** : Le Service Civique est un engagement volontaire au service de l'intérêt général.

**PFV** : Plateforme vocationnelle. Elle permet l'évaluation des capacités d'un demandeur d'emploi par simulations d'actes professionnels (financement Pôle emploi)

**ECCP** : Evaluation des compétences et capacités professionnelles. Elle est prise en charge par Pôle emploi.

## Entreprise

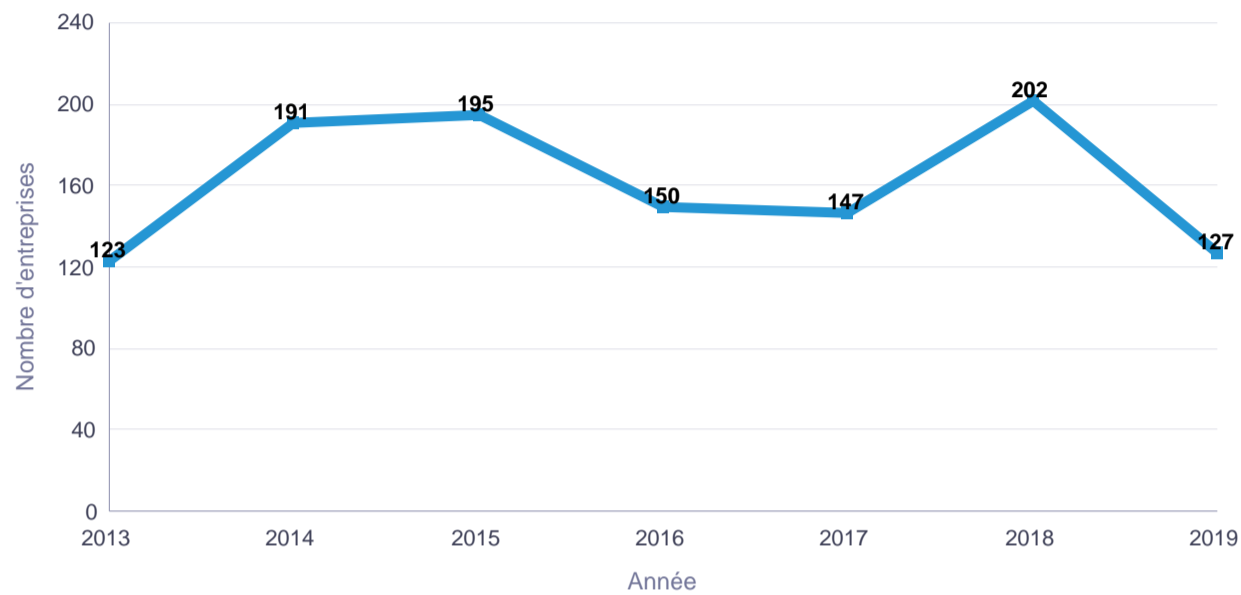
La relation entre les Missions locales et les entreprises représente un des facteurs essentiels à la réussite de l'accompagnement à l'emploi des jeunes. Les Missions locales dispose de conseillers dédiés à pérenniser et à intensifier ces partenariats grâce à leurs bonnes connaissances du territoire et de ses acteurs.

Les Missions locales proposent aux entreprises de :

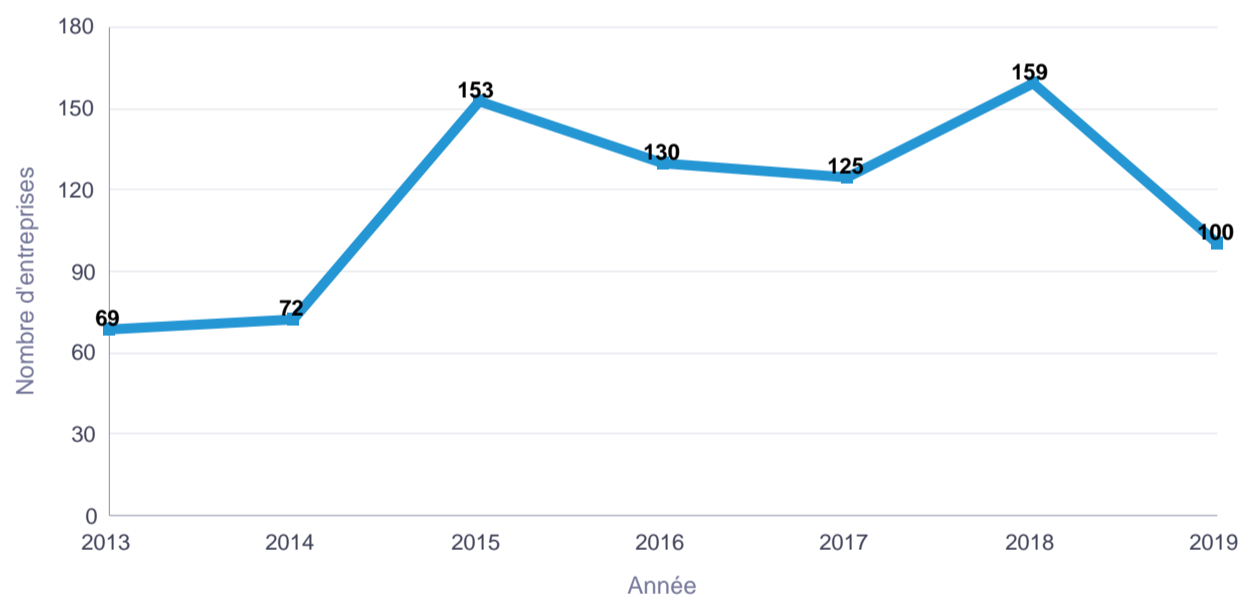
- Analyser leur besoin
- Conseiller dans les recrutements
- Pré-sélectionner les candidats
- Réaliser un suivi personnalisé
- Faire la promotion des métiers de l'entreprise

**Nota:** La partie entreprise ne tient pas compte du choix de localisation (communes/antennes/EPCI) mais est calculé sur l'ensemble de la structure.

### Evolution du nombre d'entreprises contactées

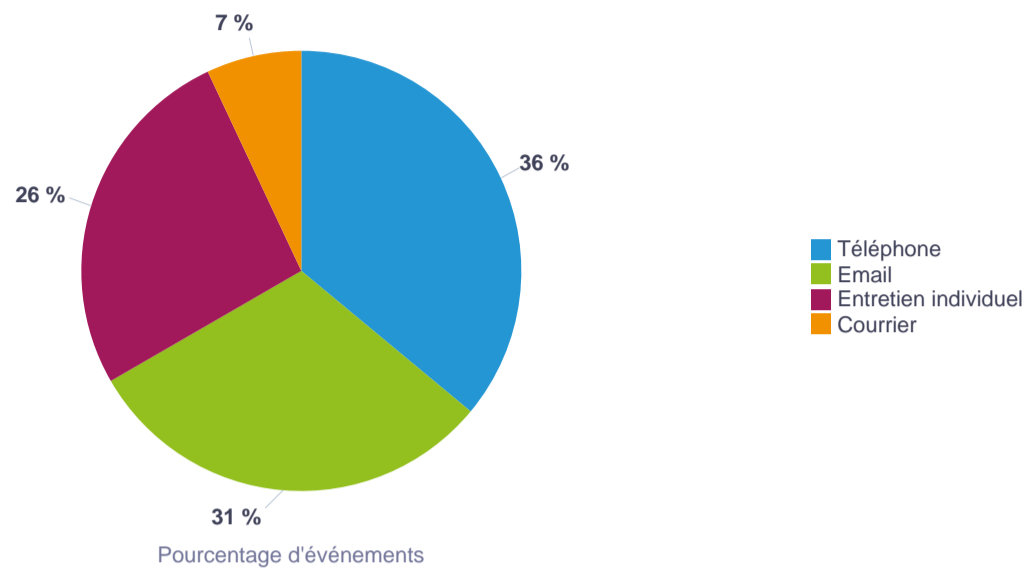


### Evolution annuelle du nombre de nouvelles entreprises créées dans i-milo



### Nombre d'événements entreprises par nature

Nombre d'événements  
186



### Nombre d'offres d'emploi par type de contrat

Nombre d'offres d'emploi  
99

